КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
САЛАМАТТЫК САКТОО
ЖАНА СОЦИАЛДЫК ӨНҮКТҮРҮҮ
МИНИСТРЛИГИ

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

БУЙРУК

ПРИКАЗ

3 сентября 2021 № 1217

Бишкек ш.
г. Бишкек

Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарынын административдик - башкаруучу жана тейлөөчү кызматкерлеринин сунушталган типтүү штатын бекитүү жөнүндө

Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо уюмдарынын администрациялык – башкаруу жана чарбалык – тейлөөчү кызматкерлеринин штаттык ченемдерин оптималдуу жөнгө салуу максатында **буйрук кылам:**

1. "Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарынын администрациялык – башкаруу жана чарбалык – тейлөөчү кызматкерлеринин сунуш кылынган типтүү штаттары", 1,2-тиркемеге ылайык бекитилсин.
2. Саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилери жогоруда сунушталган “Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо уюмдарынын административдик - башкаруучу жана тейлөөчү кызматкерлеринин сунушталган типтүү штатын" жарлык жетекчиликке алынсын жана аткарылсын.
3. Саламаттык сактоо уюмдарынын жетекчилери, ички штаттык расписаниесин бекитүүдө, адистигине жана иштөө өзгөчөлүгүнө, республиканын алыскы аймактарында жайгашкандыгына, адистердин жетишсиздигине жараша башка кызматтарды киргизе алышат.
4. Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо министрлигинин 1998-жылдын 18 – ноябрындагы №284 "Кыргыз Республикасынын саламаттык сактоо мекемелеринин администрациялык-башкаруу жана чарбалык-тейлөөчү кызматкерлеринин типтүү штаттары жөнүндөгү" буйругу күчүн жоготту деп табылсын.
5. Ушул буйруктун аткарылышын көзөмөлдөө Кыргыз Республикасынын Саламаттык сактоо жана социалдык өнүктүрүү министрлигинин статс – катчысы Ж. А. Ташиевге жүктөлсүн.

Об утверждении рекомендуемых типовых штатов Административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала организаций здравоохранения Кыргызской Республики

002671 *

В целях оптимального регулирования штатных нормативов административно – управленческого и хозяйственно – обслуживающего персонала организаций здравоохранения Кыргызской Республики, **приказываю**:

1. Утвердить «Рекомендуемые типовые штаты административно – управленческого и хозяйственно – обслуживающего персонала организаций здравоохранения Кыргызской Республики», приложения 1,2.

2. Руководителям организаций здравоохранения принять к руководству и исполнению вышеуказанные «Рекомендуемые типовые штаты административно – управленческого и хозяйственно – обслуживающего персонала организаций здравоохранения Кыргызской Республики».

3. Руководители организаций здравоохранения, при утверждении внутреннего штатного расписания, в зависимости от специализации и специфики работы организации, расположения в отдаленных зонах республики и отсутствия специалистов могут вводить другие должности.

4. Считать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Кыргызской Республики от 18 ноября 1998 года № 284 «О типовых штатах административно – управленческого и хозяйственно – обслуживающего персонала учреждений здравоохранения Кыргызской Республики».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря Министерства здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики Ж.А.Ташиева

Министр **А.С.Бейшеналиев**

Приложение _1_ к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики от «3» 09 2021 г. №1217

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ТИПОВЫЕ ШТАТЫ
Административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала организаций здравоохранения Кыргызской Республики

1. Должности, вводимые органами по подчиненности организаций.

1.1. Лечебно – профилактические организации со стационарами.

№ п/п	Наименование должности	Количество должностей
	Административно – управленческий отдел	
1.1.1	Директор	1 должность в каждой организации; В организациях с числом коек до 30 эта должность устанавливается вместо 1 врачебной должности; Свыше 30 до 50 коек включительно вместо 0,5 врачебной должности.
1.1.2	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1 должность: - в организациях здравоохранения на 200 и более коек; - в родильных домах на 100 и более коек; - в центрах общеврачебной практики до 100 коек.
1.1.3	Заведующий хозяйством	1 должность: - в организациях здравоохранения от 25-190 коек, которым по настоящим типовым штатам не полагается должность заместителя директора по административно-хозяйственной работе. - в детских больницах на 50-140 коек; - в родильных домах на 60-95 коек; - в центрах общеврачебной практики до 100 коек
1.1.4	Начальник отдела кадров	1 должность в организациях здравоохранения, имеющих 500 и более работников, вместо должности инспектора по кадрам
1.1.5	Инспектор по кадрам	1 должность на 400 работников в организациях здравоохранения с численностью работников от 200, но не менее 1 должности в центрах общеврачебной практики.

1.1.6	Инженер по гражданской обороне	1 должность при штате свыше 100 врачебных должностей
1.1.7	Юрист	1 должность; -в психоневрологических и наркологических диспансерах; -в больницах республиканского подчинения; -1 должность в организациях здравоохранения на 300 и более коек
1.1.8	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях здравоохранения с численностью работников от 401 и более. При расчете этих должностей в центрах общеврачебной практики учитываются число работников подведомственных организациях, которым по настоящим рекомендуемым типовым штатам не полагаются должности инженеров по охране труда и технике безопасности.
1.1.9	Инженер	1 должность: - в организациях здравоохранения на 300 и более коек. Дополнительно 1 единица на каждые 100 коек (свыше 300) При расчете этих должностей в центрах общеврачебной практики, учитываются число врачебных должностей в подведомственных организациях, которым по настоящим рекомендуемым типовым штатам не полагаются должности инженеров или техников.
	Инженер по обслуживанию гемодиализных центров	1 должность на 6-10 диализных мест в смену
1.1.10	Медицинский техник	1 должность в организациях здравоохранения: - на 100 и более коек. - на каждую входящую в состав организации поликлинику с числом врачебных должностей не менее 60, расположенную в обособленном помещении. При расчете этих должностей в центрах общеврачебной практики, учитывается также число врачебных должностей в подведомственных организаций, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности инженеров или техников.
	Медицинский техник по обслуживанию гемодиализных центров	1 должность на 8- 10 диализных мест в смену
1.1.11	Специалист по государственному языку	1 должность на организацию здравоохранения по необходимости

1.1.12	Специалист по государственным закупкам	1 должность на организацию здравоохранения
1.1.13	Делопроизводитель	1 должность в организациях здравоохранения на 400 и более коек
1.1.14	Секретарь-референт	1 должность в организациях здравоохранения на 100 и более коек
1.1.15	Библиотекарь	1 должность в организациях здравоохранения свыше 300 и более коек, имеющих библиотеки. В родильных домах, инфекционных, туберкулезных (противотуберкулезных) и кожно-венерологических организациях эта должность не устанавливается.
1.1.16	Архивариус	0,5 ставки на 50 врачебных должностей
	Административно – хозяйственный отдел	
1.1.17	Уборщик служебных помещений	1 должность на: - 250 кв.м. деревянных полов; - 350 кв.м. полов, покрытых керамической плиткой;
1.1.18	Заведующий прачечной	1 должность в организациях здравоохранения, которым полагается не менее 6 машинистов по стирке спецодежды и постельных принадлежностей
1.1.19	Машинист по стирке белья и спецодежды	При обработке до 80 тонн сухого белья в год из расчета одна должность на: -31 кг. сухого белья и спецодежды в смену при ручной стирке; -100-120 кг. сухого белья и спецодежды в смену при машинной стирке; -25 кг. сухого фасованного белья в смену при ручном глажении; - 45 кг сухого прямого белья в смену при ручном глажении; -80-100 кг. сухого белья и спецодежды в смену при механическом глажении.
1.1.20	Рабочие прачечных	При обработке 80т. и более сухого белья в год профессии рабочих прачечных вводятся по нормативам трудовых затрат работников прачечных
1.1.21	Заведующий складом	1 должность на склад вместо должности кладовщика, но не более 3 должностей на организацию
1.1.22	Кладовщик	1 должность: свыше 200 коек в организациях здравоохранения от 100 коек; - в станциях переливания крови с количеством заготовляемой крови 3 и более тысячи литров в год; - в станциях скорой и неотложной медицинской помощи с числом выездов в год 40,0 тыс. и более;

		- в бюро судебно-медицинской экспертизы с числом врачебных должностей 40 и более.
1.1.23	Кастелянша	1 должность на 300 коек в организациях здравоохранения от 150 коек
1.1.24	Шеф-повар	1 должность: - в организациях здравоохранения на 250 и более коек; - в туберкулезных больницах на 150 и более коек
1.1.25	Повар	1 единица в организациях здравоохранения до 30 коек; 2 единицы от 35 до 95 коек; 3 единицы от 100 до 240 коек; 4 единицы от 250 до 490 коек; 5 единиц на 500 коек; свыше 500 коек дополнительно 5 единиц и дополнительно 1 единица на каждые 100 коек (свыше 500) **в туберкулезных больницах:** 2 единицы до 75 коек; 3 единицы от 75-190 коек; 4 единицы от 200-290 коек; 5 единиц на 300 коек свыше 300 коек – 5 единиц и дополнительно 1 единица на каждые 100 коек (сверх 300) **в домах ребенка:** 2 единицы до 80 коек; 2,5 единицы свыше 80 до 100 коек; свыше 100 коек – 2.5 единицы и дополнительно 0,5 единицы на каждые 50 коек (сверх 100)
1.1.26	Чистильщик плодоовощей, мойщик посуды, кухонный рабочий	1 единица из расчета указанных профессий рабочих суммарно на: - 50 коек в организациях здравоохранения до 490 коек, но не менее 1 единицы; - 55 коек на 500 и более коек, но не менее 10 единиц. **в туберкулезных больницах**: 1 должность из расчета указанных профессий рабочих суммарно на: - 30 коек до 140 коек; - 35 коек от 150 до 190 коек, но не менее4.5 единицы; - 40 коек от 200 до 290 коек, но не менее 5.5 единицы; - 45 коек от 300 до 490 коек, но не менее 7 единиц; - 50 коек на 500 и более коек, но не менее 11 единиц. **в домах ребенка:**

		0,5 единицы свыше 50 до 65 коек; 1 единица свыше 65 до 80 коек; 2 единицы свыше 80 до 100 коек; 2 единицы свыше 100 коек и дополнительно 1 единица на каждые 50 коек (сверх 100)
1.1.27	Слесарь-сантехник	1 должность на 300 санитарно-технических точек (раковин, унитазов, ванных или душевых установок).
1.1.28	Электрик	1 должность на 750 осветительных точек (осветительной точкой является выключатель с присоединенными к нему электрическими патронами ламп накаливания или лампами дневного света)
1.1.29	Водитель	Должность вводится при наличии автотранспорта
1.1.30	Сторож	В зависимости от наличия функционирующих медицинских зданий (по графику работы)
1.1.31	Лифтер	1 должность на грузовой лифт в смену. Для круглосуточных организаций здравоохранения 1 работник в сутки через 3 суток
1.1.32	Швея по ремонту одежды и белья	1 должность на 300 коек
1.1.33	Дворник	1 должность на организацию здравоохранения в филиалах ОЗ при наличии прилегающей территории
1.1.34	Садовник	1 должность на территорию 0,5 га.
1.1.35	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и оборудования	Вводится вместо профессий рабочих (плотника, столяра, каменщика, кровельщика, маляра, штукатура, полотера, стеклопротирщика), когда по нормативам, предусмотренным по каждой профессии не могут быть установлены должности рабочих указанных профессий по отдельным наименованиям
1.1.36	Гардеробщик	1 должность из расчета на 250-300 номеров, при наличии гардеробной, на осенне-зимний период.
1.1.37	Начальник гаража	1 должность при наличии в гараже организации свыше 20 единиц подвижного состава, вводится вместо должности механика.
1.1.38	Механик гаража	1 должность при наличии в гараже организации 10-20 единиц подвижного состава
1.1.39	Истопник	1 должность на 10-15 печей на отопительный сезон.
	Медико – информационный отдел	
1.1.40	Заведующий отделом	1 должность на организацию здравоохранения

1.1.41	Врач – статистик/медицинский статистик	1 должность из расчета на 40 врачебных должностей, но не менее 1 должности на организацию здравоохранения
1.1.42	Оператор информационно – технического обеспечения	1 должность на 25 врачебных должностей
1.1.43	Специалист по информационным технологиям	1 должность на организацию здравоохранения
1.1.44	Медицинский регистратор	1 должность на 25 врачебных должностей, ведущих амбулаторный прием

1.2. Амбулаторно-поликлинические организации (кроме фельдшерско-акушерских пунктов). По ПМСП в соответствии с приказом МЗ КР № 774 от 2018 года.

	Административно – управленческий отдел	
1.2.1	Директор	1 должность в каждой организации
1.2.2	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1 должность в организациях здравоохранения с числом врачебных должностей свыше 40
1.2.3.	Заведующий хозяйством	0,5 должности в организациях здравоохранения с числом врачебных должностей свыше 10 до 20. 1 должность в организации с числом врачебных должностей свыше 20.
1.2.4	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях здравоохранения с численностью работников от 400 и более
1.2.5	Инженер	1 должность в организациях здравоохранения с числом врачебных должностей свыше 100. При расчете этих должностей учитывается также число врачебных должностей в подведомственных организаций, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности инженеров и техников.
1.2.6	Медицинский техник	1 должность в организациях здравоохранения с числом врачебных должностей свыше 50 до 100 При расчете этих должностей учитывается также число врачебных должностей в подведомственных организаций, которым по настоящим типовым штатам не полагаются должности инженеров и техников.
1.2.7	Начальник отдела кадров	1 должность в организациях, имеющих 500 и более работников, вместо должности инспектора по кадрам
1.2.8	Инспектор по кадрам	- 0,5 должности в организациях с численностью работников до 200, - 1 должность на 400 работников в организациях с численностью от 200

1.2.9	Инженер по гражданской обороне	1 должность при штате свыше 100 врачебных должностей
1.2.10	Юрист	1 должность: - на женскую консультацию с числом врачебных должностей 5 и более; - на 20 тыс. детей, непосредственно обслуживаемых поликлиникой; - на кожно-венерологический диспансер, обслуживающий не менее 200 тыс. населения.
1.2.11	Специалист по государственному языку	1 должность на организацию здравоохранения
1.2.12	Специалист по государственным закупкам	1 должность на организацию здравоохранения
1.2.13	Делопроизводитель	1 должность в организациях с числом врачебных должностей свыше 120
	Секретарь-референт	1 должность в организациях с числом врачебных должностей свыше 40.
1.2.14	Архивариус	0,25 ставки на 50 врачебных должностей
	Административно – хозяйственный отдел	
1.2.15	Уборщик служебных помещений	1 должность на 250 квадратных метров - 350 кв.м. полов, покрытых керамической плиткой;
1.2.16	Слесарь-сантехник	1 должность на 300 санитарно-технических точек (раковин, унитазов, ванных или душевых установок).
1.2.17	Электрик	1 должность на 750 осветительных точек (осветительной точкой является выключатель с присоединенными к нему электрическими патронами ламп накаливания или лампами дневного света)
1.2.18	Водитель	Должность вводится при наличии автотранспорта
1.2.19	Сторож	В зависимости от наличия функционирующих медицинских зданий (по графику работы)
1.2.20	Дворник	1 должность на организацию здравоохранения в филиалах организаций здравоохранения при наличии прилегающей территории
1.2.21	Садовник	1 должность на территорию от 0,5га.
1.2.22	Прачка	1 должность на организацию здравоохранения, 1 должность в филиалах, объединенных ЦСМ г. Бишкек и г. Ош
1.2.23	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и оборудования	Вводится вместо профессий рабочих (плотника, столяра, каменщика, кровельщика, маляра, штукатура, полотера, стеклопротирщика), когда по нормативам, предусмотренным по каждой профессии не могут быть установлены должности

		рабочих указанных профессий по отдельным наименованиям
	Медико – информационный отдел	
1.2.24	Заведующий отделом	1 должность на организацию здравоохранения
1.2.25	Врач – статистик/медицинский статистик	1 должность из расчета на 40 врачебных должностей, но не менее 1 должности на организацию здравоохранения
1.2.26	Оператор информационно – технического обеспечения	1 должность на 25 врачебных должностей
1.2.27	Специалист по информационным технологиям	1 должность на организацию здравоохранения свыше 150 рабочих. Дополнительно 1 единица на каждые 100 работников (сверх 150 работников)
1.2.28	Медицинский регистратор	1 должность на 25 врачебных должностей, ведущих амбулаторный прием

1.3. Станция скорой и неотложной медицинской помощи.

1.3.1	Главный врач	1 должность в каждой организации
1.3.2	Заместитель главного врача	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 75 тысяч
1.3.3	Заведующий хозяйством	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 10 до 75 тысяч
1.3.4	Инспектор по кадрам	1 должность на 400 работников в организациях с численностью работников от 200.
1.3.5	Секретарь- референт	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 50 тысяч
1.3.6	Инженер	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 150 тысяч. Дополнительно 1 единица на каждые 100 тысяч выездов в год (сверх 150 тысяч выездов в год)
1.3.7	Медицинский техник	1 должность в организациях с числом выездов в год свыше 40 тысяч и более.
1.3.8	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях с численностью работников от 700 и более

1.4 Станция переливания крови

1.4.1	Директор	1 должность в каждой организации
1.4.2	Заместитель директора по производственной, научной и учебной части	1 должность с изготовляемой и переработкой свыше 6000 литров цельной донорской крови в год
1.4.3	Заместитель директора по гражданской защите и ЧС	1 должность на организацию здравоохранению

1.4.4	Заведующий хозяйством	0,5 должности с изготовляемой и переработкой до 1000 литров цельной донорской крови; 1 должность с изготовляемой и переработкой от 3000 и более литров цельной донорской крови в год
1.4.5	Инспектор по кадрам	1 должность на 400 работников в организациях с численностью работников от 200.
1.4.6	Специалист по государственным закупкам	1 должность на организацию здравоохранения
1.4.7	Инженер – аппаратчик	1 должность с изготовляемой и переработкой от 4000 литров цельной донорской крови; 3 должности с изготовляемой и переработкой от 10000 и более литров цельной донорской крови в год
1.4.8	Медицинский техник	1 должности с изготовляемой и переработкой от 4000 литров цельной донорской крови; 3 должность с изготовляемой и переработкой от 10000 и более литров цельной донорской крови в год
	Инженер по хранению крови и компонентов крови	1 должность от 4000 --10000 литров цельной донорской крови
	Оператор по информационным технологиям	1 должность от 4000-- 10000 литров цельной донорской крови
	Инженер программист	1 должность от 4000-- 10000 литров цельной донорской крови
1.4.9	Инженер по охране труда и технике безопасности	1 должность в организациях с численностью работников от 400 и более
1.4.10	Делопроизводитель, секретарь-референт	1 должность с изготовляемой и переработкой от 1000 литров цельной донорской крови в год.

2. Должности, вводимые с разрешения Министерства здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики

№ п.п.	Наименование должности (профессии)	Количество должностей
2.1	Заместитель директора по экономическим вопросам, заместитель директора по производственной, научной, учебной и лечебной части, Заместитель директора по гражданской защите и ЧС (Станция переливания крови), IT специалист, службы ремонта, инженерно-технических работников, парикмахер и других должностей сверх	Могут вводиться с разрешения вышестоящего органа здравоохранения в зависимости от объема и характера работы, имеющихся в каждом конкретной организации

	предусмотренных в разделах 1.1, 1.2, 1.3, 1.4	

ПРИМЕЧАНИЕ

1. Штаты административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала «Центры укрепления здоровья», Центры «СПИД», «Бюро судебно – медицинской экспертизы», «Центры государственного санитарно – эпидемиологического надзора», «Центры карантинных и особо опасных инфекций», «Противочумные отделения», НПО «Профмедицина» и другие вновь создаваемые организации, устанавливаются в индивидуальном порядке (штаты формировать исходя из их специфики работы).
2. Согласно статье 34 Закона «об организациях здравоохранения», государственные и муниципальные предприятия здравоохранения, работающие в системе Единого плательщика, самостоятельно планируют и утверждают структуру затрат и смету расходов, вносят текущие изменения в утвержденную смету расходов, структуру и штатную численность, исходя из прогнозируемых поступлений средств за оказываемую медико – санитарную помощь.

3. В штатные расписания могут вводиться целые: 0,5 или 0,75 должности (единицы). Итоговые цифры 0,38-0,62 округляются до 0,5; цифры 0,63-0,87 округляются до 0,75, а свыше 0,87-до 1 единицы.

4. В рекомендуемых типовых штатах предусмотрены должности инженеров, экономистов, техников, юристов и других специалистов. Введение должностей этих специалистов по соответствующим категориям (первая, вторая, без категории) производится в зависимости от объема и характера работы, имеющихся в данной организации и с учетом наличия специалистов с соответствующей категорией.

5. Предусмотренные настоящими типовыми штатами должности специалистов и служащих, а также профессий рабочих вводится с возложением на работника дополнительных функций с отражением этого в должностных инструкциях:
- Заместитель директора по административно-хозяйственной работе в организациях с числом коек до 100 и численностью работников до 200 выполняет обязанности инспектора по кадрам
- Заведующий хозяйством в организациях, которым по настоящим типовым штатам не полагаются кастелянша и кладовщик, выполняет их обязанности.
- Инженер выполняет обязанности инженера по метрологии организации и обеспечивает необходимую работу, когда должность соответствующего работника не вводится.
- Кладовщик в организациях на 50-150 коек выполняет обязанности кастелянши.

6. В пределах численности и наименования должностей, полагающихся в организации по рекомендуемым типовым штатам для соответствующих разделов работы, могут вводиться должности работников меньшей квалификации за счет должности работников более высокой квалификации.

7. В случае, когда объединяются службы или отдельные виды работ по нескольким организациям, должности служащих и профессии рабочих, которые полагаются организациям по настоящим типовым штатам, могут вводиться в штат той организации, в котором централизуются эти службы (работы)

Приложение _2_ к приказу
Министерства здравоохранения и
социального развития
Кыргызской Республики
от «_3_» _09_ 2021 г.
№ 1217

ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМЫХ ТИПОВЫХ ШТАТОВ ПЕРСОНАЛА БУХГАЛТЕРИИ

№ п\н	Наименование должности	Количество должностей
1.	Главный бухгалтер	Устанавливается в каждой бухгалтерии
2.	Заместитель главного бухгалтера	1 должность на организацию здравоохранения при штатной численности бухгалтеров от 5 до 10; 2 должности свыше 10 бухгалтеров
3.	Начальник планово-экономического отдела	1 должность в больницах, имеющих 1000 и более работников, вводится вместо должности экономиста.
4.	Экономист	1 должность на консолидированный бюджет организации в объеме 60,0 млн. сомов; 1 должность на каждые 30,0 млн. сомов дополнительно.
5.	Бухгалтер по финансовому учету	1 должность на годовой объем финансирования от 20,0 млн., исключая объем заработной платы и начисления; 1 должность на каждые 10,0 млн. сомов дополнительно.
6.	Бухгалтер по расчетам с рабочими и служащими	1 должность на 300 работников.
7.	Бухгалтер по учету материальных ценностей	1 должность на 400 коек; 1 должность на 50 врачебных должностей в организациях, не имеющих стационаров.
8.	Бухгалтер по учету калькуляции продуктов питания	1 должность на 400 коек.
9.	Кассир	1 должность на организацию здравоохранения; 1 должность на организацию здравоохранения до 5,0 млн. доходов в год по специальным средствам и сооплате.